

Дополнительное соглашение к коллективному договору
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Сокольского муниципального округа
«Детский сад общеразвивающего вида № 13»
(БДОУ СМО «Детский сад № 13»
на 2021-2024 гг.

06 февраля 2025 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в бюджетном дошкольном образовательном учреждении Сокольского муниципального округа «Детский сад общеразвивающего вида №13» (далее учреждение).

Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения, в лице их представителя – Кряквиной Ирины Вадимовны (представитель от работников);
- работодатель в лице его представителя – заведующий учреждением Ганичевой Елены Васильевны (далее – Работодатель).

Стороны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Подпункт 6.16 пункта 6. Оплата и нормы труда Коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.16. Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, является сверхурочной работой и не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации»

2. Подпункт 6.21 пункта 6. Оплата и нормы труда Коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.21. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, работодатель обязан выплатить их

уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с момента подписания

Заведующий БДОУ СМО
«Детский сад № 13»

Представитель рот работников
И.В.Кряквина

Е.В.Ганичева

06 февраля 2025 года

06 февраля 2025 года



КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»
160935, Вологодская обл. г. Вологда, ул. Конева, д. 15
Тел./факс: (88172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
«06» 02 2025 г. ДС
ЗА № 11